

Informações de proteção de dados dos clientes

com base nos Artigos 13 e 14 do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeu e do Conselho em matéria de proteção de pessoas singulares relativamente ao tratamento de dados pessoais e ao livre movimento de tais dados (doravante referido como o “Regulamento”), bem como, sob os Números 19 e Número 20 da Lei n.º 18/2018 Coll. em matéria de Proteção de Dados Pessoais e alteração de determinadas outras Leis (doravante designada de a “Lei”)

Esta informação visa fornecer-lhe informações sobre que dados pessoais tratamos, como os tratamos, para que fins os utilizamos, a quem podemos fornecê-los e onde pode obter informações sobre os seus dados pessoais e exercer os seus direitos relativos ao tratamento de dados pessoais.

Dados de identificação e de contacto

A Empresa que trata os seus dados é a Telegrafia, a.s. Lomená 7 040 01 Košice, IČO: 17081386 email: gdrp@telegrafia.sk (doravante designada de “Operador”)

Dados de contacto dos metodistas de proteção de dados pessoais e do oficial de proteção de dados (OPD): email: dpo7@proenergy.sk

Caso tenha expressado interesse em trabalhar connosco (por ex., submetendo a candidatura a uma oportunidade de emprego, enviando um CV, etc.), iremos tratar os seus dados pessoais da seguinte forma:

IS PAM - recrutamento

1 Finalidade do tratamento de dados pessoais e base jurídica do tratamento

A finalidade do tratamento dos dados pessoais é:

recrutamento de trabalhadores adequados.

Os dados pessoais são tratados com base em:

- (1) Art.º 6 par. 1 alínea b) RGPD: relação contratual e pré-contratual com o titular de dados,
- (2) Art. 6 par. 1 alínea c) RGPD: Lei nº 311/2001 Coll. Código laboral, conforme alterado, Lei nº 5/2004 Coll. Lei sobre serviços de emprego e alterações a determinadas leis,

2 Identificação dos dados pessoais tratados dos titulares de dados

Titulares de dados cujos dados pessoais são tratados:

Candidatos a oportunidades de emprego.

A extensão dos dados pessoais tratados:

os dados pessoais fornecidos no CV e documentos acompanhantes e os resultantes da avaliação da adequação do candidato para a função. São principalmente dados de identificação e contacto, dados relacionados com hábitos e preferências mencionados no CV ou diretamente na entrevista de emprego, e dados financeiros - por ex., salário pedido e oferecido. Dependendo da natureza da função, também poderão ser tratados dados pessoais sensíveis (dados de avaliações psicométricas, relacionados com a saúde, confirmação da integridade de extratos submetidos a partir de RT, nacionalidade).

3 Identificação dos destinatários ou outras partes que possam ter acesso aos dados pessoais

Categoria de destinatários	Identificação dos destinatários
(1) As instituições, as organizações, os parceiros contratuais ou outras partes cujo acesso é permitido por um regulamento jurídico especial e/ou o exercício da autoridade pública (Artigo 6, parágrafo 1, alíneas c) e e) do Regulamento), por ex.: -Lei nº 5/2004 Coll. Lei sobre serviços de emprego e alterações a determinadas leis,- outros regulamentos jurídicos. (2) Intermediário com base num contrato (Artigo 28 do RGPD) (3) Outro operador, se tiver prestado o seu consentimento (Artigo 6, número 1, alínea a) do RGPD) (4) Parceiro contratual, como parte da consecução do contrato entre si e o operador (Artigo 6, número 1, alínea b) do RGPD) (5) outra parte com base num interesse legítimo (Artigo 6, número 1, alínea f) do RGPD)	(1) Oficial de Trabalho, Serviços Sociais e Família (por ex., para confirmação de uma candidatura a emprego), outra entidade autorizada.

4 Transferência de dados pessoais para um país terceiro/organização internacional

A transferência de dados pessoais para um país terceiro/organização internacional não ocorre.

5 Identificação da fonte a partir da qual os dados pessoais são obtidos

Pessoa diretamente afetada, com o consentimento, e também outra pessoa (trabalhador referenciador).

6 Período de conservação dos dados pessoais.

1 ano.

7 Criação de perfis

Não ocorre.

8 Obrigação de fornecimento de dados pessoais

Não fornecer os dados pessoais necessários para a seleção de um candidato adequado pode impedir a realização do recrutamento e impossibilitar a avaliação das competências e qualidades do candidato.

O fornecimento de dados pessoais do trabalhador referenciador só é possível mediante o seu consentimento voluntário. Se não der o seu consentimento, o CV ou outros dados através do trabalhador referenciador, pode fornecer-nos os dados pessoais diretamente.

Se tiver interesse em participar em entrevistas de trabalho futuras, tem de nos prestar o seu consentimento voluntário. Se não for dado o consentimento, o operador não irá processar os dados pessoais durante mais do que o necessário para avaliar a adequação do candidato para a função em questão.

O fornecimento de dados pessoais tratados pelo código laboral e legislação especial é um requisito jurídico/requisito contratual, ou um requisito que é necessário para celebrar um contrato. A pessoa afetada deve fornecer os dados pessoais, caso não o faça, o operador não garantirá a celebração ou consecução do contrato à pessoa afetada.

Direitos do titular de dados

O titular de dados tem o direito de solicitar ao Operador o acesso aos dados pessoais tratados relativamente ao mesmo(a), o direito de retificação dos dados pessoais, o direito à eliminação ou à limitação dos dados pessoais, o direito de se opor ao tratamento dos dados pessoais, o direito de não se sujeitar a uma decisão com base exclusiva no tratamento automatizado, incluindo a criação de perfis, o direito à portabilidade dos dados bem como o direito de iniciar a tramitação à autoridade supervisora. Quando o Controlador trata os dados pessoais com base no consentimento do titular de dados, o titular de dados deve ter o direito de revogar o seu consentimento para o tratamento a qualquer altura. A retirada do consentimento não deverá afetar a legalidade do tratamento, com base no consentimento antes da revogação. O titular de dados pode exercer os próprios direitos enviando um e-mail para o endereço: gdp@telegrafia.sk ou enviando uma carta para a morada do Operador.