

Informations sur la protection des données des clients // candidats à un emploi

Sur la base des articles 13 et 14 du Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données (ci-après dénommé le "Règlement"), ainsi qu'en vertu des paragraphes 19 et 20 de la loi n°18/2018 Coll. portant sur la protection des données à caractère personnel et la modification de certaines autres lois (ci-après dénommée la "Loi"),

les présentes informations visent à vous renseigner sur les données personnelles que nous traitons, comment nous les traitons, à quelles fins nous les utilisons, à qui nous pouvons les fournir et où vous pouvez obtenir des informations sur vos données personnelles et exercer vos droits relatifs au traitement des données personnelles.

Données d'identification et de contact

La société qui traite vos données est Telegrafia, a.s.; adresse : Lomená 7, 040 01 Košice ; N° de société (IČO) : 17081386 ; courriel : gdpr@telegrafia.sk (ci-après dénommée "l'Opérateur").

Données de contact des méthodologistes en matière de protection des données personnelles et du délégué à la protection des données (DPD) : envoyer un courriel dpo7@proenergy.sk

Si vous avez manifesté votre intérêt à travailler avec nous (par exemple en soumettant une demande d'emploi, en envoyant un CV, etc.), nous traiterons vos données à caractère personnel comme suit :

Système d'information (IS) - Gestion des accès privilégiés - recrutement

1 Finalité du traitement des données à caractère personnel et base juridique du traitement

La finalité du traitement des données à caractère personnel est la suivante :

le recrutement d'employés.

Les données à caractère personnel sont traitées sur la base suivante :

(1) Art. 6 §1.b du Règlement : relation contractuelle et précontractuelle avec la personne concernée,

(2) Art. 6 §1.c du Règlement : Loi n° 311/2001 Coll. Code du travail, telle que modifiée, loi n° 5/2004 Coll. Loi portant sur les services de l'Emploi et modifications de certaines lois,

2 Identification des données personnelles traitées des personnes concernées

Personnes concernées dont nous traitons les données à caractère personnel :

Candidats à un emploi.

Étendue des données personnelles que nous traitons :

les données personnelles fournies dans le CV et les documents d'accompagnement, et résultant de l'évaluation des aptitudes du candidat à l'emploi. Il s'agit principalement des données d'identification et de contact, des données relatives aux usages, des préférences mentionnées dans le CV ou directement lors de l'entretien d'embauche, et des données financières (par exemple le salaire demandé et le salaire offert).

En fonction de la nature de l'emploi, des données personnelles sensibles peuvent également être traitées (données provenant d'évaluations psychologiques et de santé, preuve de bonne moralité fournie par le casier judiciaire, nationalité).

3 Identification des destinataires ou autres parties pouvant avoir accès aux données à caractère personnel

Catégories de destinataires	Identification des destinataires
(1) Institutions, organisations, partenaires contractuels ou autres parties dont l'accès est autorisé par une disposition légale spéciale et/ou l'exercice de l'autorité publique (art. 6 §1.c et e du Règlement), par exemple : - la Loi n° 5/2004 Coll. Loi portant sur les services de l'emploi et amendements à certaines lois, - d'autres réglementations légales. (2) Un intermédiaire sur la base d'un contrat (art. 28 du Règlement).	(1) Bureau du travail, des affaires sociales et de la famille (par exemple, pour la confirmation de la demande d'emploi) ; une autre entité autorisée.

(3) Un autre opérateur, si vous avez donné votre consentement (art. 6 §1.a du Règlement).

(4) Un partenaire contractuel, dans le cadre de l'exécution du contrat entre vous et l'Opérateur (art. 6 §1.b du Règlement)

(5) Une autre partie sur la base d'un intérêt légitime (art. 6 §1.f du Règlement)

4 Transfert de données à caractère personnel vers un pays tiers ou une organisation internationale

Aucun transfert n'est effectué vers un pays tiers ou une organisation internationale.

5 Identification de la source où les données à caractère personnel ont été obtenues

Directement auprès de la personne concernée, avec son consentement, et auprès d'une autre personne (employé qui vous recommande).

6 Période de conservation des données personnelles

1 an.

7 Profilage

Aucun profilage n'est effectué.

8 Obligation de fournir des données à caractère personnel

Le fait de ne pas fournir les données personnelles nécessaires pour la sélection d'un candidat approprié peut entraîner l'échec du recrutement et l'impossibilité d'évaluer les compétences et les qualités du candidat.

La transmission de données personnelles par l'employé qui vous recommande n'est possible qu'avec votre consentement volontaire. Si vous ne donnez pas votre consentement, votre CV ou d'autres données par l'intermédiaire de l'employé qui vous recommande, vous pouvez nous fournir des données personnelles directement.

Si vous souhaitez participer à de futurs entretiens d'embauche, vous devez nous donner votre consentement volontaire. En l'absence de consentement, l'opérateur ne traitera pas les données à caractère personnel plus longtemps qu'il n'est nécessaire pour évaluer l'aptitude du candidat à occuper le poste en question.

La fourniture de données personnelles traitées par le code du travail et les lois spéciales est une exigence légale / contractuelle, ou une exigence nécessaire à la conclusion d'un contrat. La personne concernée doit fournir des données personnelles, faute de quoi l'opérateur n'assurera pas la conclusion ou l'exécution du contrat avec la personne concernée.

Droits de la personne concernée

La personne concernée a le droit de demander à l'Opérateur l'accès aux données à caractère personnel traitées la concernant, le droit de rectification des données à caractère personnel, le droit à l'effacement ou à la limitation des données à caractère personnel, le droit de s'opposer au traitement des données à caractère personnel, le droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé, y compris le profilage, le droit à la portabilité des données ainsi que le droit d'entamer une procédure auprès de l'autorité de contrôle. Lorsque le responsable du traitement traite des données à caractère personnel sur la base du consentement de la personne concernée, celle-ci a le droit de retirer son consentement au traitement à tout moment. Le retrait du consentement n'affecte pas la légalité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait. La personne concernée peut exercer ses droits en envoyant un courrier électronique à l'adresse : gpr@telegrafia.sk ou en envoyant une lettre à l'adresse de l'Opérateur.